



soteco
i n t e r n a t i o n a l

PRINCIPI AZIENDALI
Creiamo il nostro domani



Principi Aziendali: Creiamo il nostro domani

In Soteco International siamo consapevoli che le nostre azioni e i nostri comportamenti possono avere un impatto su persone e comunità. Per questo motivo prendiamo seriamente le nostre responsabilità sociali, economiche e ambientali.

Tutte le attività di Soteco International si basano sui Principi Aziendali riportati in questo documento: essi guidano le nostre decisioni e la nostra operatività quotidiana consentendo a Soteco International di condurre le proprie attività commerciali con onestà e integrità.

I presenti Principi Aziendali si applicano a tutti i nostri dipendenti e ai consulenti e partner commerciali che agiscono per conto di Soteco International.





IL MODO IN CUI AGIAMO È FONDAMENTALE

Agiamo con
IMPEGNO

Preserviamo il
PIANETA

Abbiamo cura
delle
**PERSONE &
COMUNITÀ**

Costruiamo
**FIDUCIA &
TRASPARENZA**





Conoscere e applicare i Principi Aziendali

Come dipendente, devo:

- Applicare i Principi Aziendali nel mio lavoro quotidiano e assumermi la responsabilità personale di rispettarli.
- Agire secondo le leggi e i regolamenti interni.
- Partecipare a tutti i training obbligatori e di altro tipo per essere adeguatamente aggiornato sui Principi Aziendali.
- Se necessario, contattare il mio manager di linea oppure la responsabile HR o la responsabile Compliance per ricevere opportune indicazioni.

Come manager, devo anche:

- Dare l'esempio.
- Assicurare che il mio team sia regolarmente informato.
- Segnalare e agire in caso di violazione dei Principi Aziendali.
- Essere informato del sistema per la segnalazione di condotte illecite, poiché responsabile di informare e guidare i miei collaboratori in merito.



Agiamo con **IMPEGNO**

In Soteco International crediamo che **etica, integrità e onestà** siano elementi essenziali del nostro modo di agire, sia all'interno della nostra organizzazione sia all'esterno. Viviamo e lavoriamo secondo questi valori, mostrando rispetto per gli altri. Ci impegniamo a garantire il **rispetto delle leggi** e dei regolamenti dei paesi in cui operiamo. Conduciamo una *due diligence* basata sul rischio per operare in modo responsabile e promuovere la formazione e la consapevolezza tra i nostri dipendenti e partner commerciali al fine di adattare rapidamente le nostre attività a scenari internazionali in continua evoluzione e sviluppo. **Ci opponiamo fermamente ad atti illegali e rifiutiamo la corruzione in tutte le sue forme**, estorsione e concussione comprese. Non tolleriamo né permettiamo ai nostri dipendenti di porre in essere comportamenti allo scopo di influenzare in modo improprio una decisione, assicurare un vantaggio, evitare uno svantaggio o ottenere e mantenere affari. Allo stesso modo, pretendiamo lo stesso comportamento dai nostri agenti, fornitori, consulenti o altre terze parti che lavorano per nostro conto. **Non accettiamo** che gli **interessi personali** o privati dei **nostri dipendenti** possano entrare in **conflitto con quelli dell'azienda**. Crediamo in una **concorrenza leale e libera** e ci impegniamo a ottenere i nostri vantaggi competitivi attraverso **la qualità del nostro servizio e l'affidabilità dei nostri prodotti**.



Preserviamo il PIANETA

In Soteco International crediamo nella necessità di **preservare il nostro ambiente naturale, costruendo un futuro sostenibile.**

Miriamo a migliorare l'efficienza di tutte le nostre attività, tenendo in considerazione gli aspetti ambientali durante le fasi produttive e manutentive, in modo da **ridurre al minimo l'impatto negativo** sul nostro ambiente, sempre **nel rispetto delle normative applicabili.**

Ci impegniamo a **utilizzare le risorse in modo responsabile** e a migliorare costantemente il nostro impegno, fissando obiettivi misurabili.

In Soteco International ci aspettiamo che i nostri fornitori si impegnino per raggiungere i nostri stessi obiettivi.



Abbiamo cura
delle
**PERSONE &
COMUNITÀ**

In Soteco International ci impegniamo a condurre la nostra attività nel rispetto dei **principi fondamentali** enunciati nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e degli **standard di lavoro** dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Condanniamo fermamente: la **schiavitù moderna** e la tratta degli esseri umani; tutte le **forme di lavoro illegale, obbligatorio o forzato, in particolare il lavoro minorile**; la discriminazione in materia di impiego e occupazione; la **limitazione della libertà di associazione** e del diritto alla contrattazione collettiva.

Ci impegniamo a offrire ai nostri dipendenti, e a chiunque abbia accesso alle nostre sedi, un **ambiente di lavoro sicuro e salubre**. Lavoriamo per garantire che i nostri prodotti soddisfino criteri di sicurezza definiti e siano sicuri per l'uso previsto.

In Soteco International **promuoviamo una cultura organizzativa inclusiva e diversificata** mirata ad incentivare crescita professionale, dialogo costruttivo e comprensione reciproca. Ci impegniamo a creare e mantenere un **senso di appartenenza** e per questo **non tolleriamo alcuna forma di discriminazione, abuso o molestia**.



Costruiamo FIDUCIA & TRASPARENZA

In Soteco International diamo valore alla **trasparenza** e all'**accuratezza delle informazioni**, promuovendo un **dialogo aperto** con tutti i nostri stakeholder.

Ci impegniamo a **costruire relazioni** professionali **basate sulla fiducia** per consentire alla nostra azienda di crescere e prosperare. Ci impegniamo per una **corretta e accurata gestione delle registrazioni contabili e dei bilanci** affinché forniscano un quadro attendibile della situazione dell'azienda, in ottemperanza alle leggi e alle norme contabili vigenti, facilitando verifiche esterne e indipendenti.

Tutti i dipendenti sono responsabili della **protezione e dell'uso corretto dei beni dell'azienda** e devono adoperarsi per salvaguardarli da danni, furti o utilizzi non autorizzati. Tale principio riguarda tutti i tipi di beni - materiali, immateriali e finanziari.

Per noi creare un rapporto di fiducia significa anche adottare le misure appropriate per **proteggere e salvaguardare le informazioni riservate e i dati personali**.



Segnalare una violazione dei Principi Aziendali

Il dipendente che venisse a conoscenza di una violazione effettiva o presunta dei Principi Aziendali potrà rivolgersi al proprio responsabile, all'Ufficio Risorse Umane o all'Ufficio Compliance. In alternativa, potrà inoltrare una segnalazione, anche anonima, tramite il canale «whistleblowing» messo a disposizione dall'azienda.

È responsabilità di ciascuno di noi segnalare violazioni dei Principi Aziendali.

In Soteco International non tolleriamo alcuna ritorsione nei confronti di coloro che effettuano una segnalazione in buona fede e collaborano ad eventuali indagini.



soteco
international

www.sotecointernational.com